

Pour être toujours bien informé : le BULLETIN sur l'établissement et l'intégration

4^e bulletin, mai 2018



Mise à jour des améliorations de la prestation des services

Processus de déclaration d'intérêt au sujet des services préalables à l'arrivée

Plan d'action pour les langues officielles 2018-2023

Groupe consultatif sur la formation linguistique pour les immigrants

L'événement d'apprentissage en formation linguistique de la région de l'ouest Canadien

Événement à venir :
La francophonie canadienne et les langues officielles au carrefour des identités : 400 ans d'immigration et de diversité

Metropolis 2018

Prix annuels de reconnaissance des employeurs pour l'emploi des nouveaux arrivants d'IRCC

L'évaluation du Programme d'établissement

Plus tôt ce mois-ci, Michael Adams d'Environics a écrit dans le journal *Globe and Mail* que de « [plus en plus, les Canadiens considèrent l'approche de leur pays en matière de migration comme la principale contribution du Canada au reste du monde](#) » (anglais seulement). Cela fait en sorte que le travail du personnel d'IRCC, des partenaires provinciaux et territoriaux et des fournisseurs de services à l'échelle du pays semble être au centre du récit national du Canada.

En ce moment, nos équipes à IRCC ont plusieurs enjeux à l'esprit.

Notre tout premier processus ambitieux de réception des déclarations d'intérêt n'est plus seulement un concept, mais une réalité qui devrait produire des résultats. Nous avisons les intervenants de nos décisions et nous passerons ensuite à une période intensive de négociation d'ententes de contribution pour une centaine de nouveaux projets qui appuieront la prestation des services ainsi que les priorités phares de notre ministre. Vous trouverez plus d'information à ce sujet et sur notre processus ci-dessous. Il est important de souligner que les propositions que nous choisissons de ne pas financer ne sont pas « mauvaises », mais plutôt qu'en raison du processus concurrentiel, elles ne répondaient simplement pas suffisamment à nos objectifs en matière de financement et d'innovation, à nos priorités thématiques et à notre évaluation de la valeur.

Nous passons maintenant rapidement aux points suivants de notre liste de tâches : lancer un appel de déclarations d'intérêt envers un programme remodelé de services d'établissement offerts avant l'arrivée (voir ci-dessous); lancer la planification précoce pour les consultations au sujet du déploiement des nouveaux fonds découlant du budget de 2018 pour les initiatives en immigration francophone et pour l'amélioration de l'accès à l'emploi pour les nouvelles arrivantes appartenant à des minorités visibles; terminer la phase 1 de la refonte de l'administration des accords de contribution (il est possible d'en faire plus avec moins!); et se préparer pour le Conseil national de l'établissement à Ottawa en juin.

Nous devons aussi réfléchir en profondeur à la façon de bien montrer le portrait de l'établissement et de l'intégration des immigrants d'une manière positive, sans toutefois passer sous silence les enjeux et les difficultés réels. Il s'agit d'un portrait profondément humain, plein d'espérance et d'espoirs déçus, de peurs et de peurs vaincues, d'ambition et de désespoir, de revers et de progrès. Si l'approche du Canada est en effet « notre principale contribution au monde », il vaut mieux se remettre au travail.

David Manicom

Lorsque les immigrants réussissent, le Canada y gagne.



Mise à jour des améliorations de la prestation des services

Le printemps bat son plein et le processus d'évaluation du premier processus de déclaration d'IRCC dans le cadre du nouveau fonds d'amélioration de la prestation des services tire à sa fin. À la fin de décembre, le Ministère a invité les proposant des lettres d'intérêt les plus prometteuses à soumettre des propositions de financement complètes et a par la suite organisé des conversations téléphoniques avec chaque proposant pour expliquer l'objectif du financement et fournir de la rétroaction.

Chaque proposition a été évaluée par une équipe de deux personnes, et les commentaires additionnelles d'experts en la matière et du personnel régional ont été recueillis. L'ensemble complet de 140 évaluations a été fourni à un comité de surveillance de niveau directeur pour examen, puis analysé par un comité de directeurs généraux. Les recommandations ont ensuite été soumises au sous-ministre adjoint pour décision finale.

Parmi les propositions à l'étape 2 du processus, 70 % d'entre elles ont été retenues. Des lettres de décision sont maintenant envoyées par courriel à tous les candidats à l'étape 2. Pour les candidats dont la proposition a été approuvée aux fins d'examen en vue d'un financement, les négociations débuteront dans les prochaines semaines, dans le but de conclure les premières ententes à partir de mai 2018.

Processus de déclaration d'intérêt au sujet des services préalables à l'arrivée

IRCC a amorcé son premier processus de déclaration d'intérêt en 17 novembre 2017. Le Ministère entend mener des processus de déclaration d'intérêt environ deux fois par année pour répondre aux priorités qui émergeront entre les appels de propositions nationaux.

Dans cet esprit, nous lançons un nouveau processus de déclaration d'intérêt en vue de services d'établissement avant l'arrivée qui abordent les priorités en fonction des résultats de la consultation et des résultats de l'évaluation d'établissement avant l'arrivée, ainsi que les besoins qui ont émané de l'élargissement du programme de services avant l'arrivée. De plus amples détails sont disponibles sur [notre page de financement](#).

Plan d'action pour les langues officielles 2018-2023

[Le lancement, le 28 mars dernier](#), du [Plan d'action pour les langues officielles 2018-2023](#), mené par Patrimoine Canada, a annoncé un financement de 499 millions de dollars en appui aux langues officielles du Canada. Dans le cadre de cet engagement, IRCC devrait recevoir 41 millions de dollars sur cinq ans et 10 million de dollars en cours pour favoriser l'immigration francophone à l'extérieur du Québec.

Qu'est-ce que cela signifie pour le secteur de l'établissement et de l'intégration? La plus grande partie du financement que IRCC s'attend de recevoir sera accordée aux communautés francophones dans le cadre du Programme d'établissement d'IRCC pour:

- renforcer les capacités du secteur de l'établissement francophone;
- créer une nouvelle Initiative des Communautés francophones accueillantes;
- augmenter la disponibilité et l'accessibilité à une formation linguistique adaptée aux besoins des nouveaux arrivants francophones.

Le ministère travaille actuellement sur le processus de présentation au Conseil du Trésor pour avoir accès au financement, tout en commençant à planifier la meilleure façon de déployer les montants susceptibles d'être disponibles cette année.

Pour assurer le succès du nouveau plan d'action, l'équipe d'établissement francophone mobilisera ses collègues des politiques et des opérations pour mettre en place l'Initiative des communautés francophones accueillantes ainsi que des activités de planification avec les communautés francophones.

Groupe consultatif sur la formation linguistique pour les immigrants

Les 4 et 5 décembre 2017, le Groupe consultatif sur la formation linguistique pour les immigrants (GCFLI), un forum national possédant une expertise en évaluation et en formation linguistique pour les immigrants et les nouveaux arrivants adultes aux fins d'un établissement réussi et d'une bonne intégration, a tenu sa réunion annuelle en personne à Ottawa. Les discussions ont abordé sur les principaux sujets de portée nationale : programmes de formation linguistique axée sur le milieu du travail; évaluation linguistique basée sur le portfolio (ELBP); listes d'attente pour la formation linguistique.

Les programmes à petite échelle existants qui dispensent une formation linguistique liée à l'emploi ont un impact positif. Les membres du GCFLI ont donc identifié des considérations clés pour la conception du programme, la mesure du succès, et les opportunités pour les programmes linguistiques et de travail intégrés à grande échelle.

L'ELBP, un élément standard du programme de formation linguistique aux fins de l'établissement financé par IRCC, fournit un cadre pour maintenir une uniformité entre les régions. Les membres du GCFLI ont mis en évidence et examiné les défis administratifs de l'ELBP, et ils ont fourni des recommandations au Ministère sur les solutions possibles.

Enfin, en vue de l'amélioration de l'efficacité des programmes, les membres du GCFLI ont échangé des points de vue nationaux sur la nature des listes d'attente pour la formation linguistique et sur la mesure dans laquelle elles sont le reflet des besoins et lacunes actuels du système. Les membres du GCFLI se sont dits favorables à une discussion approfondie sur ce que pourrait être un système d'aiguillage national, ainsi qu'à la poursuite des cercles de conversation comme partie intégrante du programme linguistique.

L'événement d'apprentissage en formation linguistique de la région de l'ouest Canadien

Les 21 et 22 février 2018, NorQuest College et Alberta Teachers of ESL¹ (ATESL) ont organisé l'événement d'apprentissage en formation linguistique de la région de l'Ouest canadien avec l'appui d'IRCC. Cet événement de perfectionnement professionnel a réuni 900 enseignants et gestionnaires de programmes LINC / CLIC² de plus de 60 organisations de la région des Prairies et des Territoires du Nord, ainsi qu'un certain nombre de fournisseurs des régions de la Colombie Britannique et du Yukon, de l'Ontario et l'Atlantique.

Une enquête auprès de plus de 600 employés de LINC / CLIC a été utilisée comme guide pour l'élaboration de l'ordre du jour et la sélection d'experts chargés de diriger les séances. Par conséquent, les deux jours de sessions et d'ateliers étaient fortement axés sur les besoins des enseignants de LINC / CLIC et le soutien de leur travail avec les clients dans le contexte de l'établissement. Les participants ont également entendu des représentants du gouvernement de l'Alberta ainsi que des représentants au Ministère provenant des secteurs des politiques de l'établissement et de l'intégration, de la gestion et de la coordination stratégiques, de la recherche et de l'évaluation, et de la gestion régionale des Prairies-Territoires du Nord-Ouest.

Le calendrier des activités d'apprentissage, les enregistrements des séances clés et les documents pour toutes les présentations sont disponibles sur le [site Web de l'événement](#) (anglais seulement).

Les résultats de l'enquête de rétroaction de l'événement seront utilisés pour la planification des futures opportunités de formation linguistique dans les PTN.

¹ Les enseignants albertains de l'anglais langue seconde (ATESL)

² Language Instruction for Newcomers to Canada (LINC)
Cours de langue pour les immigrants au Canada (CLIC)

Événement à venir : [La francophonie canadienne et les langues officielles au carrefour des identités : 400 ans d'immigration et de diversité](#)

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, Bibliothèque et Archives Canada, Patrimoine canadien et la Fédération des communautés francophones et acadienne du Canada vous invitent à prendre part à une réflexion sur le rôle et les répercussions de l'immigration sur la francophonie canadienne et sa vitalité, ainsi que sur les conséquences de la diversité sur l'avenir des langues officielles.

L'événement sera principalement en français, avec un service d'interprétation simultanée en anglais. Il sera également retransmis par webdiffusion.

Au programme :

- rétrospective historique sur l'immigration francophone
- témoignage d'une personne issue de l'immigration francophone
- panel de discussion sur les répercussions de la diversité dans un contexte de dualité linguistique et sur les façons de préserver la vitalité du français en situation minoritaire

Date : Mardi 22 mai 2018

Heure : De 12 h 30 à 16 h

Lieu : Bibliothèque et Archives Canada, 395, rue Wellington, Ottawa (Ontario)

Sans coût

[Inscrivez-vous ici](#). Notez que le nombre de places est limité. Nous espérons que vous vous joindrez à nous en grand nombre.

Metropolis 2018

[Le 20^e Congrès national Metropolis](#) a eu lieu à Calgary du 22 au 24 mars 2018. 800 participants ont célébré les deux décennies au cours desquelles le congrès a permis de rassembler les leaders du système d'établissement et d'immigration du Canada. Des représentants du gouvernement, de la société civile et du milieu universitaire se sont rassemblés en vue de transmettre leurs connaissances et expériences afin d'échanger des pratiques exemplaires, de cerner les enjeux émergents, d'établir de nouveaux partenariats et de trouver des solutions novatrices.

Quatre séances plénières de haut niveau ont permis d'aborder les principaux facteurs de changement dans le domaine de l'établissement et de l'intégration au cours des prochaines années. Des discussions plus approfondies sur des sujets précis, de l'appui à l'entrepreneuriat aux programmes d'établissement destinés aux jeunes, se sont déroulées lors de dizaines d'ateliers spécialisés.

Ces séances ont mis en lumière les points de vue des différents intervenants sur des thèmes hautement pertinents au mandat du Ministère et à ses objectifs stratégiques, notamment l'intégration des jeunes nouveaux arrivants, la protection des migrants et les réfugiés syriens.

La conférence de cette année a souligné les répercussions de nombreux enjeux liés à la migration pour les trois ordres de gouvernements, notamment les rôles et expériences de Calgary et de l'Alberta. La conférence a abordé les contextes international, national et local, a mis l'accent sur la collaboration avec l'Europe, les États Unis et le Mexique, et a permis de tenir des discussions sur l'avenir de l'immigration et de l'établissement.

Un vif intérêt est déjà palpable en vue de la tenue du 21^e congrès à Halifax en mars 2019.

Prix annuels de reconnaissance des employeurs pour l'emploi des nouveaux arrivants d'IRCC

La Direction générale de l'établissement et de l'intégration a récemment remis les prix annuels de reconnaissance des employeurs pour l'emploi des nouveaux arrivants du Ministère à trois entreprises qui ont fait plus que le nécessaire pour recruter, former et maintenir en poste de nouveaux arrivants.

Les conseils sur l'emploi des immigrants, le Conseil national de l'établissement, les provinces et territoires et les fournisseurs de services financés pour offrir des services liés à l'emploi partout au pays ont été invités à proposer des candidatures. Au total, 48 mises en candidature ont été reçues de la part de neuf provinces.

Les lauréats pour 2018 sont les suivants : [Danby Appliances](#) (Ontario), [Paramount Fine Foods](#) (Ontario) et [St.Amant](#) (Manitoba).



Danby Appliances (Ontario), crédit photo : Neil Valois

Le nom des lauréats a été dévoilé à l'occasion du sommet annuel des employeurs d'Embauche Immigrants Ottawa, qui s'est tenu au Centre national des Arts à Ottawa. L'honorable Ahmed Hussen, ministre de l'Immigration, des Réfugiés et de la Citoyenneté, a souligné le rôle important que jouent les employeurs dans le parcours d'intégration du Canada et, aux côtés du sous ministre adjoint David Manicom, a remis les trophées et les certificats.

L'évaluation du Programme d'établissement

Les conclusions de l'[évaluation quinquennale du Programme d'établissement](#) ont été publiées en ligne le 21 mars 2018. Nous sommes satisfaits des conclusions générales de l'évaluation, qui révèlent que le Programme d'établissement a réussi à répondre à une demande croissante, puisque le recours aux services a augmenté au cours des dernières années et que les nouveaux arrivants obtiennent des services ou sont aiguillés vers les services qui répondent à leurs besoins.

Une nette majorité des clients du Programme d'établissement acquièrent des connaissances sur la vie et le travail au Canada, améliorent leurs aptitudes linguistiques, utilisent les langues officielles, trouvent un emploi, créent des liens avec leur collectivité et les institutions publiques et participent à la vie communautaire.

IRCC accepte les sept recommandations formulées dans l'évaluation, qui ciblent des domaines où des améliorations peuvent être apportées. En guise de réponse, IRCC a dressé un plan d'action qui servira à orienter l'évolution du Programme d'établissement au cours des trois prochaines années, y compris les améliorations au programme à venir et le prochain processus d'appel de propositions.